



# COMUNE DI ALÌ

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45, CAP 98020 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

P. Iva 00399640838 codice Univoco UFUHC7

AREA AMMINISTRATIVA

[protocollo@pec.comune.ali.me.it](mailto:protocollo@pec.comune.ali.me.it)

[www.comune.ali.me.it](http://www.comune.ali.me.it)

## COPIA DI DETERMINA N. 76/A DEL 13.04.2023

**OGGETTO: Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL) – Liquidazione ai dipendenti dell'indennità di disagio di cui all'art. 10, lettera b) del CCDI 2020 – 2022. Annualità 2022.**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

**PREMESSO CHE** l'art. 70 bis del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, titolato "Indennità condizioni di lavoro" prevede che:

*1. Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:*

- a) disagiate;*
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;*
- c) implicanti il maneggio di valori.*

**RICHIAMATO**, l'art. 10 del contratto integrativo decentrato 2020 - 2022 stipulato in data 20/11/2020, titolato "Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70-bis)", il quale prevede espressamente alla lettera b) le prestazioni lavorative per le quali può essere riconosciuta l'indennità per attività disagiate nonché la misura ed il criterio di determinazione:

*"Ai sensi dell'articolo 17, lettera e) del CCNL 1998 – 2001 è istituita una indennità di disagio legata alla presenza in servizio ed alle protrazioni ed articolazioni orarie, che assorbe tutte le forme incentivanti legate all'ampliamento degli orari di fruizione dei servizi da parte dell'utenza. Ai fini dell'applicazione del presente articolo, per lavoro disagiato si intende il lavoro prestato in condizioni e in tempi che incidono sfavorevolmente in forma diretta o indiretta sulla vita psicofisica del dipendente compresa la sfera affettiva e del tempo libero. Si individuano le seguenti situazioni professionali e lavorative al fine della corresponsione della indennità in oggetto, pari a € 20 mensili lordi.*

- Prestazioni connesse allo stress relazionale riconducibile a effettiva e prolungata attività con l'utenza.*
- Prestazioni che comportano un'articolazione del lavoro in orario mattutino e pomeridiano*

**VISTA** l'individuazione degli aventi diritto alla indennità di disagio sulla base della specifica attività di lavoro svolta;

- Dipendente matricola n. 60: messo notificatore;

**VISTI** i prospetti contabili, agli atti dell'Ente, elaborati dall'ufficio di ragioneria, di concerto con l'ufficio del Personale, il quale ha verificato per l'anno 2022 le assenze del personale interessato dovute per ferie, malattie, permessi, aspettative ed altre assenze effettuate a qualsiasi titolo;

**RITENUTO**, sulla base di quanto sopra, di corrispondere e liquidare al personale di cui all'**Allegato A**), la somma attribuita quale compenso per l'indennità di disagio rispettivamente per l'anno 2022;

**VISTO** il vigente regolamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 34 del 18/05/2004 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Determina Sindacale n. 01 del 10/01/2022 con la quale il Sindaco ha attribuito a sé stesso, in via temporanea, le funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa e dei rispettivi servizi, ai sensi dell'art. 53, comma 23, Legge n. 388/2000;

**DATO ATTO** della competenza, in capo all'Ing. Natale Rao, Sindaco del Comune di Alì, all'adozione di atti di natura tecnica e gestionale dell'Area Amministrativa dell'Ente, in virtù dell'art. 53, comma 23, della Legge n. 388/2000 e dell'art. 4 del Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi adottato con Delibera di Giunta Municipale n. 34 del 18/05/2004 e modificato con Delibera di Giunta Municipale n. 52 del 17/10/2013;

**DATO ATTO** di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D. Lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse, come disposto dal Codice di Comportamento del Comune di Alì, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445;

**DATO ATTO CHE** in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023-2025, adottato con Delibera di Giunta Municipale n. 49 del 27.03.2023 ed in fase di approvazione consiliare;

**RAVVISATA** la necessità del provvedere in merito;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 126/2014;

**VISTA** la Legge n. 142/90 recepita con la L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

*Tutto ciò premesso e considerato, che si riporta integralmente nel successivo dispositivo,*

## **DETERMINA**

1. **DI RICHIAMARE** la superiore premessa quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI LIQUIDARE** l'indennità di disagio relative all'anno 2022, secondo le giornate di lavoro effettivamente prestate dal personale dipendente, secondo il prospetto *Allegato A)* che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **DI IMPUTARE** la complessiva spesa, pari a € 209,85, al Codice n. 01.11.1.101 Cap.322, Impegno 632 RR.PP. 2022, del bilancio esercizio 2023 in corso di approvazione, come da allegato parere di regolarità contabile e visto di copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
4. **DI TRASMETTERE** la presente Determina all'Ufficio di Ragioneria per gli atti consequenziali di competenza, nel rispetto della vigente normativa fiscale e del D.P.R. 633/72 art. 17 -ter;

5. **DI PUBBLICARE**, ai sensi di legge, la presente Determina all'Albo Pretorio On-line e nella sezione *Amministrazione Trasparente* del sito istituzionale del Comune di Ali.

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa**

**Il Sindaco**

*F.to Dott. Ing. Natale Rao*

---

**COPIA DI DETERMINA N. 76/A DEL 13.04.2023**

**OGGETTO: Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL) – Liquidazione ai dipendenti dell'indennità di disagio di cui all'art. 10, lettera b) del CCDI 2020 – 2022. Annualità 2022.**

\*\*\*\*\*

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA**

**APPONE**

**VISTO** per regolarità contabile dei servizi finanziari ai sensi dell'art. 55, comma 5 della Legge n. 142 del 1990, introdotto dall'art. 6 comma 11, della Legge n. 127 del 1997, così come recepito dalla Legge Regionale n. 23 del 1998, e ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs n. 267/2000,

**ATTESTA**

che la complessiva somma pari a € 209,85 trova la relativa copertura finanziaria al Codice n. 01.11.1.101 Cap.322, Impegno 632 RR.PP. 2022, del bilancio esercizio 2023, del bilancio comunale esercizio finanziario 2023 in corso di approvazione.

La presente Determina diviene esecutiva in data odierna.

**Alì, lì 13.04.2023**

**Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria  
F.to Dott. Davide Domenico Eugenio Occhino**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente Determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune, al n° Reg. \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

**Alì, \_\_\_\_\_**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Allegato A)**

**INDENNITA' DI DISAGIO**

**DIPENDENTI AREA AMMINISTRATIVA**

<b>ANNO 2022</b>		
<b>Dipendente</b>	<b>Giorni di presenza</b>	<b>Totale</b>
Matricola n. 60	206	€ 158,62
	Oneri	€ 51,23
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 209,85</b>